

**Форма разъяснения субъекту персональных данных юридических последствий отказа  
предоставить свои персональные данные**

Разъяснение субъекту персональных данных при приеме на работу.

Мне, \_\_\_\_\_  
разъяснены юридические последствия отказа предоставить свои персональные данные  
ГБПОУ «МССУОР № 2» Москомспорта.

В соответствии со ст.65 Трудового Кодекса Российской Федерации, пп. «а» п.30  
Положения о воинском учете, утвержденного Постановлением Правительства РФ от  
27.11.2006 № 719, определен перечень документов, содержащих персональные данные,  
которые субъект персональных данных обязан предоставить ГБПОУ «МССУОР № 2»  
Москомспорта в связи с заключением трудового договора.

Без предоставления субъектом персональных данных, обязательных для заключения  
трудового договора, трудовой договор не может быть заключен.

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись) (ФИО)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Форма разъяснения субъекту персональных данных юридических последствий отказа  
предоставить свои персональные данные**

Разъяснение субъекту персональных данных в иных случаях

Уважаемый \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество субъекта персональных данных)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество представителя субъекта персональных данных, реквизиты доверенности или иного документа, подтверждающего полномочия представителя)

\_\_\_\_\_  
(номер основного документа, удостоверяющего личность субъекта персональных данных или его представителя, сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе)

уведомляем Вас, что обязанность предоставления Вами персональных данных установлена:

\_\_\_\_\_  
(основания предоставления персональных данных, установленные законодательством Российской Федерации)  
В случае отказа Вами предоставить свои персональные данные ГБПОУ «МССУОР № 2»  
Москомспорта:

\_\_\_\_\_  
(юридические последствия отказа предоставления персональных данных)

\_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года