

**Обязательство работника  
о прекращении обработки персональных данных в случае расторжения с ним  
трудового договора**

Я \_\_\_\_\_ (ФИО) в период с  
«\_\_»\_\_20\_\_ года по «\_\_»\_\_20\_\_ года исполняя должностные обязанности по  
занимаемой должности \_\_\_\_\_

(должность, наименование структурного подразделения)

осуществлял(а) обработку персональных данных в ГБПОУ «МССУОР № 2» Москомспорта.  
При расторжении со мной трудового договора я прекращаю обработку персональных данных  
и добровольно принимаю на себя обязательства:

1. Передать любые носители информации, содержащие персональные данные, в том числе рукописи, черновики, диски, флеш-карты, материалы и т.д, которые находились в моем распоряжении в связи с выполнением мною должностных обязанностей непосредственному руководителю.

2. Не передавать и не раскрывать третьим лицам персональные данные, которые мне были доверены или стали известны в связи с выполнением мною должностных обязанностей, с целью получения выгоды и(или) нанесения вреда субъектам персональных данных.

3. Выполнять требования действующего законодательства Российской Федерации в сфере защиты персональных данных и внутренних документов ГБПОУ «МССУОР № 2» Москомспорта, регламентирующих вопросы обработки персональных данных.

4. Настоящее обязательство действует в течении одного года с момента расторжения трудового договора.

Я предупрежден(а), что в случае нарушения данного обязательства могу быть привлечен(а) к гражданско-правовой, административной, уголовной или иной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Фамилия, инициалы)

«\_\_»\_\_20\_\_ года